

<b>ACCIÓN FORMATIVA</b>	<b>II Jornadas formativas en materia de igualdad entre mujeres y hombres</b>
-------------------------	------------------------------------------------------------------------------

<b>Fechas de ejecución</b>	<b>Diciembre 2013</b>  <b>Málaga: 11</b> <b>La Rábida: 16-17</b> <b>Baeza: 18-19</b>
<b>Lugar de impartición</b>	<b>Sedes UNIA</b>
<b>Destinatarios</b>	<b>7 Jornadas dirigidas al Personal de Administración y Servicios.</b> <b>1 Jornada dirigida al Equipo de Gobierno o a los miembros de la Comisión de Igualdad.</b>
<b>Duración en horas</b>	<b>5 horas cada Jornada</b>
<b>Total participantes</b>	<b>---</b>
<b>Nº de ediciones</b>	<b>8</b>
<b>Objetivos</b>	<b>GENERAL:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la participación de las personas implicadas en la integración de la igualdad en la UNIA.</li> </ul> <b>ESPECÍFICOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer la situación de la UNIA respecto a la igualdad entre mujeres y hombres a través de los resultados del diagnóstico.</li> <li>• Identificar y proponer Áreas de intervención y medidas para el Plan de Igualdad.</li> </ul>
<b>Contenidos</b>	<b>1.- El diagnóstico de igualdad en la UNIA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación de resultados del informe diagnóstico</li> <li>• Estrategias y líneas de actuación para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, de acuerdo con los resultados del diagnóstico.</li> </ul> <b>2.- El Plan de Igualdad en la UNIA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Características</li> <li>• Trabajo práctico: (grupal)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definir propuestas de Áreas de intervención</li><li>- Diseñar medidas para el Plan de Igualdad de la UNIA.</li></ul>
<b>Director/a</b>	<b>Responsable de la Unidad de Igualdad de las Universidades de Jaén, Huelva y Málaga</b>
<b>Formador/a</b>	<b>Málaga, Sevilla, Baeza: M.<sup>a</sup> Ángeles Verdejo La Rábida: Marisol Palacios Gálvez</b>